



stichting-BAB

reïntegratie participatie begeleiding

tel. 06 - 36 159 154 info@stichting-bab.nl De Gaarde 51 2542 CB Den Haag

ABN AMRO NL98ABNA 0833 1439 21

KvK 67350364

Stichting BAB is een



Gedragsregels

De Gedragsregels zijn zowel voor de medewerkers en vrijwilligers met een Buitengewoon Actief Brein. We bieden handvatten aan mensen met een psychische kwetsbaarheid en begeleiden en ondersteunen mensen die ook met deze problematiek te maken hebben of hebben gehad. Door hun eigen persoonlijke ervaring kunnen wij andere mensen helpen om weer een positieve draai te vinden in de maatschappij.

Dit kan zowel door:

Re-integratie

Participatie

Maatschappelijk herstel

Bij onze Stichting hoort een veilige omgeving waarin eenieder respectvol met elkaar omgaat. Deze gedragsregels zijn opgesteld om elke vorm van gedrag te voorkomen dat door personen als ongewenst of gedwongen wordt ervaren.

Via de vrijwilligersovereenkomst wordt de vrijwilliger gewezen op de gehanteerde gedragsregels van de organisatie. Met ondertekening van de overeenkomst verklaart de vrijwilliger kennis genomen te hebben van de gedragsregels en conformeert zich hiernaar te handelen. Ieder die zich aan de gedragsregels houdt, is welkom bij Stichting BAB.

Dit betekent dat men zich houdt aan de gedragsregels betreffende ongewenst gedrag:

Ongewenste intimiteiten, agressie en geweld en discriminatie, rechten en plichten ten aanzien van houding en gedrag.

Ongewenste intimiteiten:

Ik onthoud me van elke vorm van ongewenste seksueel of seksueel getinte gedragingen of uitingen, zowel in woord als andere uitingen.

Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.

Agressie en geweld:

Ik onthoud me van elke vorm van agressie of geweld. Zowel in woord als gebaar.

Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet.

Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.

Ik berokken de ander geen schade.

Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.

Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.

Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.

Ik draag zorg voor een veilige omgeving voor mijn deelnemers/klanten.

Als iemand mij hindert of lastigvalt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt vraag ik een ander om hulp.

Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meld dit zo nodig bij het bestuur.

Discriminatie:

Ik ga met respect om met de ander.

Ik onthoud me van elke vorm van onderscheid, uitsluiting op beperking, op grond van uiterlijk, ras, godsdienst, geslacht, seksuele geaardheid of levensovertuiging.

Rechten en Plichten ten aanzien van houding en gedrag

Wij zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de vrijwilliger/medewerker/deelnemer/klanten die van hem/haar afhankelijk zijn, zich veilig en gerespecteerd voelen.

Wij onthouden zich ervan de vrijwilliger/medewerker/deelnemer/klant te bejegenen op een wijze die de deelnemer/klant in zijn waardigheid aantast.

Wij dringen niet verder door in het privéleven van vrijwilliger/medewerker/deelnemer/klant dan functioneel noodzakelijk is.

Wij ontvangen de deelnemer/klant niet thuis.

Wij onthouden ons van elke vorm van seksuele benadering ten opzichte van vrijwilliger/medewerker/deelnemer/klant.

Wij hebben de plicht de vrijwilliger/medewerker/deelnemer/klant naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zullen er actief op toezien dat de gedragsregels door iedereen die bij de vrijwilliger/medewerker/deelnemer/klant is betrokken, wordt nageleefd.

De vrijwilligers en medewerkers spreken de collega's/klanten die zich niet aan de gedragsregels houden op hun ongewenste gedrag aan door het gedrag te benoemen en te verwijzen naar het gedragsregels document.

Indien de vrijwilliger/medewerker een gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregel en bij vermoedens van misbruik, is hij/zij verplicht hiervan een melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.

De vrijwilliger/medewerker krijgt geen (in-) materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.

In die gevallen waar de gedragsregel niet (direct) voorziet of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de vrijwilliger, in de geest van de gedragsregel te handelen en zo nodig daarover in overleg te treden met diens verantwoordelijke.

Overtreding van deze gedragsregel leidt tot een klacht aan het bestuur en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben.

Wanneer een vrijwilliger/medewerker/deelnemer/klant wordt verdacht van strafbare feiten dan wordt altijd door het bestuur politie/justitie ingeschakeld.